



Lønforhandling i forbindelse med nyansættelse

CS har konstateret, at der er forskellig praksis for forhandling af løn i forbindelse med nyansættelser i Forsvaret. Vi har set eksempler på, at man ved flere myndigheder forhandler løn direkte med den enkelte ansøger i forbindelse med ansættelsessamtalen, og at cheferne blot betragter det som en formssag, at aftalen skal underskrives af tillidsrepræsentanten.

Jf. organisationsaftalen er der ikke hjemmel til at forhandle direkte mellem ledelse og medarbejder. Det er naturligvis muligt for arbejdsgiver at spørge ind til en lønforventning i forbindelse med ansættelsessamtalen, men en egentlig lønforhandling må ikke finde sted. Den sker efterfølgende mellem den respektive leder og den lokale tillidsrepræsentant. Ved nyansættelse kan både ledelsen og tillidsrepræsentanten fremsætte forslag om løntillæg.

CS' formand har henvendt sig til FPS som aftalepart, og bedt dem om at indskærpe dette overfor myndighederne.

Vi har i organisationsaftalen aftalt at følge rammeaftale om nye lønsystemer. Det betyder, at aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Derudover skal der være en parallelitet, hvilket betyder, at aftaler der vedrører løndannelsen på det enkelte tjenestested skal indgås af ledelsen og den lokale tillidsrepræsentant.

Værd at vide om lokale lønforhandlinger generelt:

- [Rammeaftale om nye lønsystemer](#) sætter rammerne og de overordnede spilleregler for lønforhandlinger på tjenestestederne.
- Forhandlingskompetencen vedr. lokale løntillæg er i forsvaret delegeret til ledelsen og tillidsrepræsentanterne.
- Lønforhandling skal ske mindst én gang om året, hvis en af parterne, typisk ledelsen eller tillidsrepræsentanten, anmoder om det.
- Det er ledelsens ansvar at sikre midler til lønforhandlingerne på det enkelte tjenestested.
- Det er ledelsen, der fastlægger og beslutter, hvor mange midler der skal anvende ved lokale lønforhandlinger.
- Det er den forhandlingsberettigede organisation der indgår organisationsaftalen, der er aftalepart. Lokalt vil det være CS tillidsrepræsentant.
- Det er CS tillidsrepræsentant, der forhandler og aftaler tillæg for alle medarbejdere, der er omfattet af organisationsaftalen.