



OK24-forliget i staten

Søndag den 11. februar 2024 blev der indgået et 2-årigt statsligt overenskomstforlig. Forligets samlede økonomiske ramme er på 8,8 procent.

Denne INFO opridser de punkter i forliget, der har størst betydning for CS' medlemmer.

Økonomi

Det der kendetegner OK24-forliget er, at hovedparten af den økonomiske ramme udmøntes som generelle lønstigninger. Størstedelen af stigningen ligger allerede den 1. april 2024, hvor den generelle lønstigning og reguleringsordningen samlet udgør 5,89 procent.

Den 1. april 2025 er den generelle lønstigning og reguleringsordning sat til at udgøre 1,31 procent, og endelig vil der være mulighed for en yderligere lønstigning pr. 1. november 2025, hvis det viser sig, at der fortsat eksisterer et løn efterslæb i forhold til lønudviklingen i den private sektor.

Med forliget sikres en reallønsforbedring i perioden. Reallønnen fortæller, hvad du reelt får ud af dine penge i form af købekraft. Når reallønnen stiger, har du mulighed for at købe mere for din løn end tidligere.

Fleksibilitet

Der er to nye tiltag om fleksibilitet, som har betydning for os:

For det første er der med virkning fra den 1. maj 2025 indgået en aftale om opsparing af op til 15 dages frihed. Vi har allerede en lignende aftale i forsvaret i form af de konverterede opsparingsdage, men den nye aftale adskiller sig blandt andet ved, at man her har mulighed for at opspare særlige feriefridage.

For det andet er der med virkning fra den 1. april 2025 mulighed for valgfrihed mellem løn og pension. Det vil sige, at den enkelte medarbejder kan vælge at få den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 procent udbetalt som løn i stedet for indbetaling til pensionsordning.

Pension

Det er yderligere aftalt en ret til indbetaling af ekstraordinært pensionsbidrag. Det vil sige, at en medarbejder har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen reduceres tilsvarende. Det vil være en mulighed pr. 1. april 2025.

Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse ændres pr. 1. april 2024 fra 1,5 procent til 2,02 procent. Det vil sige en forhøjelse med 0,52 procentpoint. Samtidig ophører udbetaling af det særlige løntillæg på 0,45 procent, som er blevet udbetalt som kompensation for Store Bededag.

Samarbejdsordningen

Med virkning fra 1. april 2024 er det aftalt, at tillidsrepræsentanterne skal have mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden.

På institutioner, der er placeret på geografisk spredte lokaliteter, eller hvor antallet af medarbejdere i en medarbejdergruppe er større end 100, er det desuden aftalt, at der er pligt til at optage forhandling om TR-strukturen, herunder antallet af TR pr. medarbejdergruppe, hvis en af parterne anmoder herom. Denne ændring træder i kraft 1. april 2025.

Derudover er der en række øvrige tiltag, herunder:

- Barsel. Lønretten til far/medmor forøges med 3 uger i fraværperioden efter den 10. uge efter fødslen. Tilsvarende øges antallet af uger til adoptanter med 3 uger i alt.
- Ændring i aftale om seniorordning ift. udbetaling af fastholdelsesbonus.
- Der oprettes en udviklingsfond der understøtter den danske model på det statslige område.
- Lønforhøjelse til de lavestlønnede grupper i staten. Det omfatter ikke nogen af vores medlemmer. Der er tale om gartneriarbejdere, gravermedhjælpere, rengøringsassistenter m.fl.
- Projekt om økonomisk anerkendelse af medarbejdere ved politiet, anklagemyndighed, domstole og fængselsvæsenet, der kan være særligt udsatte for vold, trusler og krænkende handlinger fra eksterne.
- Periodeprojekt om nye lønsystemer fortsætter med fokus på, hvordan de nye lønsystemer kan forbedres og videreudvikles.
- Samarbejdssekretariatet videreføres.
- Den Statslige Kompetencefond og Kompetencesekretariatet videreføres.
- Fortsættelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø.

Vil du vide mere kan du finde det korte overblik – faktaark om OK24-forliget i Staten - [her](#)
CFU-forliget i sin helhed kan findes [her](#).