



Lønstigning pr. 1. oktober 2023

I CFU-forliget OK21 er der aftalt en lønstigning på 0,35 pct. pr. 1. oktober 2023. Denne lønstigning er gældende frem til 31. marts 2024. fremadrettede nye procentuelle generelle lønstigninger vil blive aftalt mellem arbejdsmarkedets parter på statens område (CFU og medarbejder- og Kompetencestyrelsen) ifm. OK24 forhandlingerne, som går i gang medio december 2023 / primo januar 2024.

CS lønfolder og lønberegner er nu begge opdaterede og ligger på hjemmesiden henholdsvis [her](#) (lønfolder) og [her](#) (lønberegner).

CS rådgiver ikke om skat

CS skal med denne INFO understrege, at CS hverken kan eller må rådgive om skatteforhold. CS rådgiver alene om forhold inden for den kollektive arbejdsret, det vil sige vores overenskomst og organisationsaftale. CS har som fagforening ikke rådgivningsansvar ift. skatteforhold og har ej heller de nødvendige kompetencer og ressourcer til at kunne rådgive alle vores medlemmer om deres specifikke skatteforhold.

CS oplever et stigende antal medlemshenvendelser på skatteområdet. Dette være sig spørgsmål om forskuds- og årsopgørelsen, herunder kørselsfradrag, rejse- og differencefradrag, trækprocent og umulighedskriteriet, men også spørgsmål om skatteforholdene ved tjeneste i Grønland, herunder den mellem Danmark og Grønland indgåede dobbeltbeskatningsaftale, spørgsmål om ligningsloven¹ m.fl.

Da beskatning er et individuelt og personligt forhold mellem den enkelte skatteborger og skatteforvaltningen, er det væsentligt at man altid selv orienterer sig om regelgrundlaget for eventuelle fradrag på www.skat.dk.

Når og hvis CS som fagforening - undtagelsesvist - går ind i en konkret skattesag, vil det være fordi en sådan sag er af mere principiel karakter. Det kan f.eks. være tilfældet, hvor arbejdsgiver ikke overholder sine selvstændige forpligtelser til at påse at skattereglerne bliver overholdt. Et godt eksempel herpå kan læses i det seneste CS-blad nr. 4.

¹ Bekendtgørelse af lov om påligningen af indkomstskat til staten